

Rezultaty pracy w walce z dyskryminacją. Nie daj się zwieść!

Dyskryminacja ze względu na płeć, wiek, narodowość, religię, język, pochodzenie, status społeczny lub na przekonania to problem nie tylko dotyczący państwa, ale każdego z nas. Europejska Fundacja Praw Człowieka zwróciła uwagę na ten ogólny problem i już przez dłuższy czas poprzez kierowanie wniosków do organów ścigania na niezgodne z prawem wpisy walczy z dyskryminacją.



O dyskryminacji można się dowiedzieć czytając oferty pracy w internecie. Autorzy dokładnie nie znając prawa łamią je. Europejska Fundacja Praw Człowieka (EFHR) zaniepokojona ogłoszeniami o pracę gdzie widoczne są odcienie dyskryminacji, zaczęła kontrolować oferty pracy w internecie. Już są widoczne pierwsze rezultaty naszego monitoringu. Pracodawcy otrzymują od Litewskiego Rzecznika Równych Możliwości (Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba) ostrzeżenia.

11 art. Ustawy o równych szansach głosi, że w ofertach o zatrudnienie, przyjęcie na służbę państwową lub szkolenie zakazuje się ukazywania wymogów, poza nielicznymi wyjątkami, które dają pierwszeństwo na podstawie płci, rasy, narodowości, języka, pochodzenia, niepełnosprawności, przynależności etnicznej lub religii.

Pomimo to na stronie internetowej www.darbo.lt są umieszczane dyskryminujące oferty pracy, np.: "zatrudnimy miłą komunikatywną, odpowiedzialną i życzliwą kobietę"; "poszukujemy kobiety w wieku nie młodszej niż 30 lat na miejsce sprzedawczyni-konsultantki dziecięcych ubrań"; "potrzebna piekarka pizz – kobieta"; "zatrudnimy sprzedawczynię - konsultantkę" lub w ogłoszeniu o pracę dla asystenta szkoleń jako jeden z ważniejszych punktów wskazano kryterium wieku co najmniej 24 lata.

Pracodawcy jak sami twierdzą brak znajomości prawa Republiki Litewskiej i wymagań ustawy Państwowej Komisji Języka Litewskiego było przyczyną umieszczenia ogłoszeń o dyskryminującej treści.

EFHR liczy na to, że Litewski Rzecznik Równych Możliwości rozpocznie także monitorowanie internetu w celu wyszukiwania niezgodnych z prawem ogłoszeń o pracę, do czego m.in. został powołany. Interwencje EFHR wskazują jednak na to, że funkcje te nie są jednak do końca wypełniane.

Aby pomóc przedsiębiorcom EFHR przygotowała odpowiednią ulotkę, która w praktyczny sposób tłumaczy jak zgodnie z prawem przygotować ogłoszenie o pracę.

Fundacja zachęca do zgłaszania informacji o anonsach o pracę, które mogą naruszać prawo. Dziękujemy wszystkim tym, którzy już przesłali do nas sygnały o tego typu anonsach. Zachęcamy do współpracy.

Wszelkie informacje opublikowane na DELFI zabrania się publikować na innych portalach internetowych, w mediach papierowych lub w inny sposób rozpowszechniać bez zgody DELFI. Jeśli zgoda DELFI zostanie uzyskana, trzeba obowiązkowo podać DELFI jako źródło.